

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONE STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	OBIETTIVI	INDICATORI	STATO ATTUALE	TARGET 2019	STRUTTURA I LIVELLO	STRUTTURA II LIVELLO	STRUTTURA III LIVELLO	OBIETTIVO DI GRUPPO	NOTE DI MONITORAGGIO	PREVISIONE
M2-O4. Sostenere le aree di eccellenza nella ricerca scientifica e accrescere il numero e l'effetto di cross-contamination. Il Politecnico intende incentivare progetti di ricerca che rappresentino un rafforzamento in aree tradizionali di competenza, di cui sia riconosciuta l'eccellenza, e, al contempo, attivare meccanismi che favoriscano la presentazione di progetti trasversali, che coinvolgano più Gruppi di Ricerca e Dipartimenti dell'Ateneo, nonché soggetti esterni.	M2-O4.A1. Supportare la vitalità dei gruppi più attivi nella ricerca e armonizzare l'impegno del personale	Miglioramento	Aggiornamento e implementazione della sezione web Poliba "Ricerca"	aggiornamento sito web (ON/OFF)	sottosezione <i>Progetti di ricerca</i> assente	nessa in produzione nuova sottosezione <i>Progetti di ricerca</i> entro il mese di dicembre 2019	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio Ricerca e ILO	no		100%
M2-O4. Sostenere le aree di eccellenza nella ricerca scientifica e accrescere il numero e l'effetto di cross-contamination. Il Politecnico intende incentivare progetti di ricerca che rappresentino un rafforzamento in aree tradizionali di competenza, di cui sia riconosciuta l'eccellenza, e, al contempo, attivare meccanismi che favoriscano la presentazione di progetti trasversali, che coinvolgano più Gruppi di Ricerca e Dipartimenti dell'Ateneo, nonché soggetti esterni.	M2-O4.A1. Supportare la vitalità dei gruppi più attivi nella ricerca e armonizzare l'impegno del personale	Miglioramento	Aggiornamento research catalogue 2018	% Laboratori di ricerca Poliba aggiornati presenti sul catalogo ricerca 2018 (Num di laboratori di ricerca Poliba 2018 aggiornati/numero totale di laboratori di ricerca Poliba 2018 presenti nel Research Catalogue 2018  Numero sezioni del research catalogue 2018 aggiornate (Num sezioni di Research catalogue 2018 aggiornate/numero totale di sezioni presenti sul Research catalogue 2018)	0  0	50%  =>5	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio Ricerca e ILO	no		100%
M0-O10. Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	M0-O10.A1. Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Smaltimento pergamene di abilitazione esami di stato inesitate	% pergamene smaltite (Nr. di pergamene consegnate e contestuale recupero tasse di abilitazione/nr. totale pergamene inesitate e contestate) Consegna pergamene e recupero tasse di abilitazione anni precedenti (nr.)	ND	30% n.100	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio Post lauream	no	La prima attività in cui si articola l'obiettivo proposto, da concludere entro il mese di giugno 2019, come in effetti è stato, è consistita in: RICOGNIZIONE ABILITATI DAL 1992 AL 2013 CHE NON HANNO RITIRATO LA PERGAMENA E PAGATO TASSE DI ABILITAZIONE. Terminata questa prima ricognizione, il competente ufficio ha accertato la presenza di n. 14.307 abilitati nel periodo di riferimento (1992 - 2013).  Atteso l'elevato numero di pergamene inesitate accertate, è considerata la seconda parte dell'obiettivo di cui trattasi, ossia CONSEGNA PERGAMENE E RECUPERO TASSE DI ABILITAZIONE ANNI PRECEDENTI, confermando il 30%, quale indicatore, avrebbe significato definire già in itinere quell'obiettivo irraggiungibile. Anche diminuire semplicemente la percentuale da 30 ad un livello inferiore, avrebbe in ogni caso reso irraggiungibile l'obiettivo.  All'atto del primo monitoraggio richiesto, si è modificato, quindi, l'indicatore declinandolo non più in termini percentuali ma numerici.  Il target proposto è n. 100. L'obiettivo può dirsi ampiamente raggiunto atteso che ad oggi sono state consegnate pergamene/ recuperato tasse per un numero pari a 170 (attività ancora in corso).	obiettivo raggiunto
M0-O11. Semplificare e snellire le procedure amministrative e intensificazione del ricorso alla digitalizzazione dei processi. Mission 0 - Sviluppo organizzativo	M0-O11.A1. Dematerializzazione e automazione delle procedure	Innovazione	Dematerializzazione processi/servizi per il percorso di studi	Incremento processi dematerializzati (Numero di processi/servizi dematerializzati)	n. 5 processi dematerializzati (accesso enti, certificati, ricognizioni, fascicolo elettronico di carriera, trasferimento in uscita)	+ n. 1 entro giugno 2019 (Dematerializzazione bandi per mobilità Erasmus)	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Ricerca, Relazioni internazionali e Post lauream	Ufficio Relazioni Internazionali	si- Centro servizi di ateneo per la didattica	obiettivo raggiunto	obiettivo raggiunto
Mission 0 Obiettivo strategico: M0-O11. Semplificare e snellire le procedure amministrative e intensificazione del ricorso alla digitalizzazione dei processi.	Azione strategica: M0-O11.A1. Dematerializzazione e automazione delle procedure	Innovazione	Dematerializzazione processi/servizi per il percorso di studi	Incremento numero di processi/servizi dematerializzati	n. 5 (accesso enti, certificati, ricognizioni, fascicolo elettronico di carriera, trasferimento in uscita) Application Mobile per telefonini (ios, Android) studenti: "MyOwnPoliba" (OFF)	n. 4 (Piano di studio individuale - PSI per Lauree Triennali e a ciclo unico) Application Mobile per telefonini (ios, Android) studenti: "MyOwnPoliba" (ON)	Direzione Generale	Centro Servizi di Ateneo per la didattica		No	Si richiede modifica del target in Application Mobile per telefonini (ios, Android) studenti: "MyOwnPoliba" (ON) in quanto l'implementazione di un'applicazione mobile per gli studenti è indispensabile al fine di agevolare l'attuazione dei piani di studio on-line	100%
Mission 0 Obiettivo strategico: M0-O11. Semplificare e snellire le procedure amministrative e intensificazione del ricorso alla digitalizzazione dei processi.	Azione strategica: M0-O11.A1. Dematerializzazione e automazione delle procedure	Innovazione	Sistema unico di ticketing per l'accesso all'help desk dei servizi	Attivazione dell'help desk per i servizi della segreteria studenti (ON/OFF)	help desk in produzione	Attivazione del Servizio di ticketing per il monitoraggio e la gestione delle richieste da parte degli studenti verso la segreteria studenti	Direzione Generale	Centro Servizi di Ateneo per la didattica		NO	Obiettivo raggiunto	100%
M0-O10. Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	M0-O10.A1. Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi  M1-O3.A2. Potenziamento e miglioramento del flusso di informazioni relative agli adempimenti didattici	Miglioramento	Revisione/aggiornamento delle procedure dipartimentali inerenti alla didattica alla luce della nuova organizzazione (ON/OFF)	produzione documento (ON/OFF)	assente	Work flow processi CeSeD/DIP	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica			non è stato possibile raggiungere l'obiettivo, in quanto il processo di costituzione del CeSeD risulta incompleto	Obiettivo rinviato
M2-O4. Sostenere le aree di eccellenza nella ricerca scientifica e accrescere il numero e l'effetto di cross-contamination. Il Politecnico intende incentivare progetti di ricerca che rappresentino un rafforzamento in aree tradizionali di competenza, di cui sia riconosciuta l'eccellenza, e, al contempo, attivare meccanismi che favoriscano la presentazione di progetti trasversali, che coinvolgano più Gruppi di Ricerca e Dipartimenti dell'Ateneo, nonché soggetti esterni.	M2-O4.A1. Supportare la vitalità dei gruppi più attivi nella ricerca e armonizzare l'impegno del personale	Miglioramento	Miglioramento della visibilità e accessibilità delle informazioni sulle attività di ricerca svolte dai dipartimenti	aggiornamento sito web (ON/OFF)	sezione ricerca sito dipartimentale non aggiornata	nuova sezione implementata su Portale ricerca	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica			Obiettivo raggiunto	Obiettivo raggiunto

M3-O1. Valorizzare le conoscenze scientifiche e loro diffusione nell'ambito del sistema territoriale del Politecnico al fine di contribuire allo sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio in cui opera.	M3-O1.A2. Promozione del trasferimento dei risultati della ricerca nella società	Miglioramento	Miglioramento della visibilità e accessibilità delle informazioni sulle attività di public engagement e in generale relative alla Terza missione svolte dai dipartimenti	aggiornamento sito web (ON/OFF)	sezione ricerca sito dipartimentale non aggiornata	nuova sezione implementata su Portale Terza Missione	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica			Obiettivo raggiunto	Obiettivo raggiunto
M0-O11. Semplificare e snellire le procedure amministrative e intensificazione del ricorso alla digitalizzazione dei processi.	M0-O11.A1. Dematerializzazione e automazione delle procedure	Miglioramento	Standardizzazione documenti della Sicurezza	creazione template (ON/OFF)	modulistica cartacea non standardizzata	Template Documento di Valutazione dei Rischi standard (ON)	Direzione Generale	Unità di Staff della Direzione Generale		SI RSPP	Obiettivo raggiunto	Obiettivo raggiunto
Obiettivi strategici: M0-O2. Valorizzare le risorse interne, attraverso processi di sostegno alle iniziative finalizzate al miglioramento della qualità dell'offerta didattica e della produzione scientifica nonché alla diffusione dei risultati ottenuti. M0-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. M0-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. M0-O14. Perseguire strategie in termini di contenimento del consumo e del fabbisogno energetico e abbattimento dell'emissione di CO2 prodotta. Azioni strategiche: M0-O2.A2. Aumento dell'ascolto interno e della partecipazione attiva ai processi di trasformazione istituzionale M0-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; M0-O3.A2. Aumento	M0-O2.A2. Aumento dell'ascolto interno e della partecipazione attiva ai processi di trasformazione istituzionale	Innovazione	Guida "smart" per la Sicurezza dello studente	realizzazione guida (ON/OFF)	guida smart realizzata	guida smart diffusa online e su portale e-learning entro il 31/12/2019		Unità di Staff della Direzione Generale	RSPP	SI RSPP	Obiettivo raggiunto	Obiettivo raggiunto
M0-O2. Valorizzare le risorse interne, attraverso processi di sostegno alle iniziative finalizzate al miglioramento della qualità dell'offerta didattica e della produzione scientifica nonché alla diffusione dei risultati ottenuti.	M0-O2.A2. Aumento dell'ascolto interno e della partecipazione attiva ai processi di trasformazione istituzionale	Miglioramento	Miglioramento della qualità e sostenibilità dei servizi amministrativi a supporto delle attività di didattica, ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	Implementazione del nuovo assetto organizzativo-funzionale dell'Ateneo (ON/OFF)	Revisione organizzativa approvata dal CdA il 21/12/2018	entro 30/03/2019	Direzione Generale	Unità di Staff della Direzione Generale		si- no		Obiettivo raggiunto
M0-O10. Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	M0-O10.A1. Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi											
M0-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca.	M0-O7.A1. Miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico	Trasparenza e Anticorruzione	Regolamento di ateneo sulla gestione dei rifiuti speciali	Produzione regolamento (ON/OFF)	Regolamento assente	Regolamento trasmesso agli organi entro il 30/06/2019	Direzione Generale	Unità di Staff della Direzione Generale		no		Obiettivo raggiunto
M0-O12. Adeguare progressivamente il Sistema di Governance dell'Ateneo, attraverso lo sviluppo di un processo di pianificazione e controllo in grado di assicurare la necessaria integrazione tra gli obiettivi strategici dell'Ateneo, le performance dell'Amministrazione, la trasparenza e la riduzione del rischio di corruzione.	M0-O12. Adeguare progressivamente il Sistema di Governance dell'Ateneo, attraverso lo sviluppo di un processo di pianificazione e controllo in grado di assicurare la necessaria integrazione tra gli obiettivi strategici dell'Ateneo, le performance dell'Amministrazione, la trasparenza e la riduzione del rischio di corruzione.	Trasparenza e Anticorruzione	Eventi di informazione, confronto e sensibilizzazione sui temi del sistema di misurazione e valutazione della performance piano performance, trasparenza e anticorruzione	Organizzazione di eventi formativi/informativi (Nr. di eventi/anno)	eventi formativi/informativi destinati al personale delle UO maggiormente esposte a rischio corruzione tenuti in occasione del processo di mappatura del rischio	aimeno 2	Direzione Generale	Unità di Staff della Direzione Generale		si no	Si richiede lo stitamento dell'obiettivo all'anno 2020 a seguito degli avvicendamenti dei Direttori Generali e RPCT, nonché per la cessazione dell'interim del Responsabile dell'Unità di Staff DG	Obiettivo rinviato
M0-O12. Adeguare progressivamente il Sistema di Governance dell'Ateneo, attraverso lo sviluppo di un processo di pianificazione e controllo in grado di assicurare la necessaria integrazione tra gli obiettivi strategici dell'Ateneo, le performance dell'Amministrazione, la trasparenza e la riduzione del rischio di corruzione.	M0-O12. Adeguare progressivamente il Sistema di Governance dell'Ateneo, attraverso lo sviluppo di un processo di pianificazione e controllo in grado di assicurare la necessaria integrazione tra gli obiettivi strategici dell'Ateneo, le performance dell'Amministrazione, la trasparenza e la riduzione del rischio di corruzione.	Trasparenza e Anticorruzione	Revisione della mappatura dei processi di servizio dell'ateneo e aggiornamento del processo di identificazione, analisi e ponderazione del rischio e della correlata individuazione e valutazione delle misure di prevenzione del fenomeno corruttivo	% Mappature aggiornate/revisionate (nr mappature aggiornate/totale mappature da aggiornare)	0	100%	Direzione Generale	Unità di Staff della Direzione Generale		si no		In linea con le previsioni
Obiettivi strategici: M0-O2. Valorizzare le risorse interne, attraverso processi di sostegno alle iniziative finalizzate al miglioramento della qualità dell'offerta didattica e della produzione scientifica nonché alla diffusione dei risultati ottenuti. M0-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. M0-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. M0-O14. Perseguire strategie in termini di contenimento del consumo e del fabbisogno energetico e abbattimento dell'emissione di CO2 prodotta. Azioni strategiche: M0-O2.A2. Aumento dell'ascolto interno e della partecipazione attiva ai processi di trasformazione istituzionale M0-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; M0-O3.A2. Aumento		Innovazione	Portale della sicurezza del Politecnico - Ateneo sicuro	Aggiornamento sito web (ON/OFF)	sezione web assente	Pubblicazione nuova sezione Ateneo sicuro entro il 31/12/2019 inclusa sezione sorveglianza sanitaria e infortuni		Unità di Staff della Direzione Generale		SI RSPP DAGSBL - Settore Affari generali		Obiettivo raggiunto

<p>Mission 0 - Sviluppo organizzativo Obiettivi strategici: M0-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. M2-O4. Sostenere le aree di eccellenza nella ricerca scientifica e accrescerne il numero e l'effetto di cross-contamination. Il Politecnico intende incentivare progetti di ricerca che rappresentino un rafforzamento in aree tradizionali di competenza, di cui sia riconosciuta l'eccellenza, e, al contempo, attivare meccanismi che favoriscano la presentazione di progetti trasversali, che coinvolgano più Gruppi di Ricerca e Dipartimenti dell'Ateneo, nonché soggetti esterni. M3-O1. Valorizzare le conoscenze scientifiche e loro diffusione nell'ambito del sistema territoriale del Politecnico al fine di contribuire allo sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio in cui opera.</p>	<p>M0-O3.A5. Potenziamento delle azioni di comunicazione istituzionale M0-O3.A8. Potenziamento delle azioni di orientamento in ingresso; M2-O4.A1. Supportare la vitalità dei gruppi più attivi nella ricerca e armonizzare l'impegno del personale; M3-O1.A2. Promozione del trasferimento dei risultati della ricerca nella società</p>	<p>Innovazione</p>	<p>Realizzazione dei Portali della Ricerca e della Terza missione</p>	<p>creazione sito web (ON/OFF)</p>	<p>Polibanetlabs in sperimentazione</p>	<p>pubblicazione nuove sezioni web</p>		<p>Unità di Staff della Direzione Generale</p>				<p>Obiettivo raggiunto</p>
<p><b>M0-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione. <b>M0-O11.</b> Semplificare e snellire le procedure amministrative e intensificazione del ricorso alla digitalizzazione dei processi.</p>	<p><b>M0-O11.A1.</b> Dematerializzazione e automazione delle procedure</p>	<p>Miglioramento</p>	<p>Riordino catalogazione e sistemazione fisica di tutta la documentazione afferente al CeSAC</p>	<p>archiviazione pratiche strutture decentrate (numero di pratiche archiviate/totale pratiche)</p>	<p>100</p>	<p>100% pratiche archiviate di CeSAC</p>	<p>Direzione Generale</p>	<p>Unità di staff Comunicazione e marketing istituzionale</p>	<p>ufficio archivio</p>	<p>no</p>	<p>redazione inventari</p>	<p>obiettivo raggiunto</p>
<p><b>M1-O7.</b> Incrementare le azioni di reclutamento e di orientamento degli studenti, a partire dalla fase di immatricolazione e lungo tutta la vita universitaria degli studenti fino alla laurea. Il Politecnico intende definire e attuare modalità di orientamento per gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado prevalentemente di tipo tecnico-scientifico, presenti sul territorio pugliese, nonché di attrazione di studenti verso le proprie lauree magistrali. Tali azioni di reclutamento sono anche strettamente correlate alla strategia di comunicazione dell'Ateneo, con particolare attenzione alle province di Bari e Taranto. Il Politecnico intende altresì perseguire obiettivi di supporto agli studenti mediante tutoraggio da attivare già in fase di immatricolazione, guida dello studente durante il periodo di studio per favorire il conseguimento del titolo in tempi brevi e ridurre gli abbandoni. Infine perseguire obiettivi di sensibilizzazione dello studente al mondo del lavoro che, puntando alle relazioni con il mondo delle imprese e delle istituzioni, possa guidarlo verso una scelta del corso di laurea magistrale (o il mondo del lavoro) confacente alle sue aspettative e alle sue attitudini.</p>	<p><b>M1-O7.A1.</b> Potenziamento delle azioni di orientamento e tutoraggio</p>	<p>Miglioramento</p>	<p>Aumento aziende partecipanti al Career Fair</p>	<p>Incremento aziende partecipanti Career Fair (Nr. aziende partecipanti)</p>	<p>50</p>	<p>52</p>	<p>Direzione Generale</p>	<p>Unità di staff Comunicazione e marketing istituzionale</p>	<p>Ufficio Placement/Career Service</p>	<p>no</p>	<p>le aziende che hanno partecipato alla Career Fair del 29 maggio 2019 sono state 64</p>	<p>obiettivo raggiunto</p>
<p><b>M1-O7.</b> Incrementare le azioni di reclutamento e di orientamento degli studenti, a partire dalla fase di immatricolazione e lungo tutta la vita universitaria degli studenti fino alla laurea. Il Politecnico intende definire e attuare modalità di orientamento per gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado prevalentemente di tipo tecnico-scientifico, presenti sul territorio pugliese, nonché di attrazione di studenti verso le proprie lauree magistrali. Tali azioni di reclutamento sono anche strettamente correlate alla strategia di comunicazione dell'Ateneo, con particolare attenzione alle province di Bari e Taranto. Il Politecnico intende altresì perseguire obiettivi di supporto agli studenti mediante tutoraggio da attivare già in fase di immatricolazione, guida dello studente durante il periodo di studio per favorire il conseguimento del titolo in tempi brevi e ridurre gli abbandoni. Infine perseguire obiettivi di sensibilizzazione dello studente al mondo del lavoro che, puntando alle relazioni con il mondo delle imprese e delle istituzioni, possa guidarlo verso una scelta del corso di laurea magistrale (o il mondo del lavoro) confacente alle sue aspettative e alle sue attitudini.</p>	<p><b>M1-O7.A1.</b> Potenziamento delle azioni di orientamento e tutoraggio</p>	<p>Miglioramento</p>	<p>Miglioramento dei servizi di accompagnamento al lavoro, assistenza e supporto a studenti/laureati - Rafforzamento delle azioni di counselling e coaching</p>	<p>Questionario di customer satisfaction (grado di soddisfazione) da somministrare a studenti/laureati dopo l'erogazione del servizio</p>	<p>4,5 su 5</p>	<p>4,6 su 5</p>	<p>Direzione Generale</p>	<p>Unità di staff Comunicazione e marketing istituzionale</p>	<p>Ufficio Placement/Career Service</p>	<p>no</p>		<p>obiettivo raggiunto</p>

<p><b>M1-07.</b> Incrementare le azioni di reclutamento e di orientamento degli studenti, a partire dalla fase di immatricolazione e lungo tutta la vita universitaria degli studenti fino alla laurea. Il Politecnico intende definire e attuare modalità di orientamento per gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado prevalentemente di tipo tecnico-scientifico, presenti sul territorio pugliese, nonché di attrazione di studenti verso le proprie lauree magistrali. Tali azioni di reclutamento sono anche strettamente correlate alla strategia di comunicazione dell'Ateneo, con particolare attenzione alle province di Bari e Taranto. Il Politecnico intende altresì perseguire obiettivi di supporto agli studenti mediante tutoraggio da attivare già in fase di immatricolazione, guida dello studente durante il periodo di studio per favorire il conseguimento del titolo in tempi brevi e ridurre gli abbandoni. Infine perseguire obiettivi di sensibilizzazione dello studente al mondo del lavoro che, puntando alle relazioni con il mondo delle imprese e delle istituzioni, possa guidarlo verso una scelta del corso di laurea magistrale (o il mondo del lavoro) confacente alle sue aspettative e alle sue attitudini.</p>	<p><b>M1-07.A1.</b> Potenziamento delle azioni di orientamento e tutoraggio</p>	<p>Miglioramento</p>	<p>Miglioramento dei servizi di accompagnamento al lavoro, assistenza e supporto a studenti/laureati - Attivazione del processo di valutazione intermedia del tirocinio post-lauream</p>	<p>questionario di customer satisfaction (grado di soddisfazione) da somministrare a metà percorso ai tirocinanti e ai tutors</p>	<p>4,5 su 5</p>	<p>4,6 su 5</p>	<p>Direzione Generale</p>	<p>Unità di staff Comunicazione e marketing istituzionale</p>	<p>Ufficio Placement/Career Service</p>	<p>no</p>		<p>obiettivo raggiunto</p>
<p><b>M1-07.</b> Incrementare le azioni di reclutamento e di orientamento degli studenti, a partire dalla fase di immatricolazione e lungo tutta la vita universitaria degli studenti fino alla laurea. Il Politecnico intende definire e attuare modalità di orientamento per gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado prevalentemente di tipo tecnico-scientifico, presenti sul territorio pugliese, nonché di attrazione di studenti verso le proprie lauree magistrali. Tali azioni di reclutamento sono anche strettamente correlate alla strategia di comunicazione dell'Ateneo, con particolare attenzione alle province di Bari e Taranto. Il Politecnico intende altresì perseguire obiettivi di supporto agli studenti mediante tutoraggio da attivare già in fase di immatricolazione, guida dello studente durante il periodo di studio per favorire il conseguimento del titolo in tempi brevi e ridurre gli abbandoni. Infine perseguire obiettivi di sensibilizzazione dello studente al mondo del lavoro che, puntando alle relazioni con il mondo delle imprese e delle istituzioni, possa guidarlo verso una scelta del corso di laurea magistrale (o il mondo del lavoro) confacente alle sue aspettative e alle sue attitudini.</p>	<p><b>M1-07.A1.</b> Potenziamento delle azioni di orientamento e tutoraggio</p>	<p>Miglioramento</p>	<p>Miglioramento dei servizi di accompagnamento al lavoro, assistenza e supporto a studenti/laureati - Organizzazione di eventi di reclutamento</p>	<p>Organizzazione di eventi di reclutamento (Nr di eventi/anno)</p>	<p>30</p>	<p>32</p>	<p>Direzione Generale</p>	<p>Unità di staff Comunicazione e marketing istituzionale</p>	<p>Ufficio Placement/Career Service</p>	<p>no</p>		<p>obiettivo raggiunto</p>
<p><b>M1-07.</b> Incrementare le azioni di reclutamento e di orientamento degli studenti, a partire dalla fase di immatricolazione e lungo tutta la vita universitaria degli studenti fino alla laurea. Il Politecnico intende definire e attuare modalità di orientamento per gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado prevalentemente di tipo tecnico-scientifico, presenti sul territorio pugliese, nonché di attrazione di studenti verso le proprie lauree magistrali. Tali azioni di reclutamento sono anche strettamente correlate alla strategia di comunicazione dell'Ateneo, con particolare attenzione alle province di Bari e Taranto. Il Politecnico intende altresì perseguire obiettivi di supporto agli studenti mediante tutoraggio da attivare già in fase di immatricolazione, guida dello studente durante il periodo di studio per favorire il conseguimento del titolo in tempi brevi e ridurre gli abbandoni. Infine perseguire obiettivi di sensibilizzazione dello studente al mondo del lavoro che, puntando alle relazioni con il mondo delle imprese e delle istituzioni, possa guidarlo verso una scelta del corso di laurea magistrale (o il mondo del lavoro) confacente alle sue aspettative e alle sue attitudini.</p>	<p><b>M1-07.A1.</b> Potenziamento delle azioni di orientamento e tutoraggio</p>	<p>Miglioramento</p>	<p>Implementazione del Portale dei servizi di placement</p>	<p>Numero di aziende registrate Numero di Studenti/laureati registrati</p>	<p>n.d. n.d.</p>	<p>50 50</p>	<p>Direzione Generale</p>	<p>Unità di staff Comunicazione e marketing istituzionale</p>	<p>Ufficio Placement/Career Service</p>	<p>no</p>	<p>numero di aziende registrate e di studenti/laureati registrati maggiore di 50</p>	<p>obiettivo raggiunto</p>
<p><b>M1-07.</b> Incrementare le azioni di reclutamento e di orientamento degli studenti, a partire dalla fase di immatricolazione e lungo tutta la vita universitaria degli studenti fino alla laurea. Il Politecnico intende definire e attuare modalità di orientamento per gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado prevalentemente di tipo tecnico-scientifico, presenti sul territorio pugliese, nonché di attrazione di studenti verso le proprie lauree magistrali. Tali azioni di reclutamento sono anche strettamente correlate alla strategia di comunicazione dell'Ateneo, con particolare attenzione alle province di Bari e Taranto. Il Politecnico intende altresì perseguire obiettivi di supporto agli studenti mediante tutoraggio da attivare già in fase di immatricolazione, guida dello studente durante il periodo di studio per favorire il conseguimento del titolo in tempi brevi e ridurre gli abbandoni. Infine perseguire obiettivi di sensibilizzazione dello studente al mondo del lavoro che, puntando alle relazioni con il mondo delle imprese e delle istituzioni, possa guidarlo verso una scelta del corso di laurea magistrale (o il mondo del lavoro) confacente alle sue aspettative e alle sue attitudini.</p>	<p><b>M1-07.A1.</b> Potenziamento delle azioni di orientamento e tutoraggio</p>	<p>Miglioramento</p>	<p>Corso per lo sviluppo delle competenze trasversali "Poliba Soft Skill"</p>	<p>Media numero partecipanti ai quattro cicli</p>	<p>40</p>	<p>45</p>	<p>Direzione Generale</p>	<p>Unità di staff Comunicazione e marketing istituzionale</p>	<p>Ufficio Placement/Career Service</p>	<p>no</p>		<p>obiettivo raggiunto</p>

<p>M0 - Obiettivi strategici: M0-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. M2-O4. Sostenere le aree di eccellenza nella ricerca scientifica e accrescerne il numero e l'effetto di cross-contamination. Il Politecnico intende incentivare progetti di ricerca che rappresentino un rafforzamento in aree tradizionali di competenza, di cui sia riconosciuta l'eccellenza, e, al contempo, attivare meccanismi che favoriscano la presentazione di progetti trasversali, che coinvolgano più Gruppi di Ricerca e Dipartimenti dell'Ateneo, nonché soggetti esterni. M3-O1. Valorizzare le conoscenze scientifiche e loro diffusione nell'ambito del sistema territoriale del Politecnico al fine di contribuire allo sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio in cui opera.</p>	<p>M0-O3.A5. Potenziamento delle azioni di comunicazione istituzionale M0-O3.A8. Potenziamento delle azioni di orientamento in ingresso; M2-O4.A1. Supportare la vitalità dei gruppi più attivi nella ricerca e armonizzare l'impegno del personale; M3-O1.A2. Promozione del trasferimento dei risultati della ricerca nella società</p>	<p>Innovazione</p>	<p>Potenziamento della visibilità del Centro linguistico di Ateneo</p>	<p>nr. eventi realizzati</p>	<p>0</p>	<p>2</p>	<p>Direzione Generale</p>	<p>Unità di staff Comunicazione e marketing istituzionale</p>	<p>centro linguistico</p>	<p>si Centro Linguistico</p>	<p>obiettivo raggiunto</p>
<p>attraverso processi di sostegno alle iniziative finalizzate al miglioramento della qualità dell'offerta didattica e della produzione scientifica nonché alla diffusione dei risultati ottenuti. M0-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. M0-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. M0-O14. Perseguire strategie in termini di contenimento del consumo e del fabbisogno energetico e abbattimento dell'emissione di CO2 prodotta. Azioni strategiche: M0-O2.A2. Aumento dell'ascolto interno e della partecipazione attiva ai processi di trasformazione istituzionale M0-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; M0-</p>		<p>Innovazione</p>	<p>Abbattimento barriere architettoniche plessi Politecnico di Bari</p>	<p>Stato di avanzamento lavori % e milestone attività concluse/attività previste da progetto - ultima attività</p>	<p>35% (Piano di attuazione degli interventi approvato e lavori eseguiti al 30%</p>	<p>100% Lavori eseguiti e collaudati 80% (Piano di attuazione degli interventi approvato e lavori eseguiti al 70%</p>	<p>Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali</p>	<p>Settore Servizi tecnici per il patrimonio edilizio</p>		<p>si - RSPP</p>	<p>100%</p>
<p>attraverso processi di sostegno alle iniziative finalizzate al miglioramento della qualità dell'offerta didattica e della produzione scientifica nonché alla diffusione dei risultati ottenuti. M0-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. M0-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. M0-O14. Perseguire strategie in termini di contenimento del consumo e del fabbisogno energetico e abbattimento dell'emissione di CO2 prodotta. Azioni strategiche: M0-O2.A2. Aumento dell'ascolto interno e della partecipazione attiva ai processi di trasformazione istituzionale M0-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; M0-</p>		<p>Innovazione</p>	<p>Messa in sicurezza delle strutture del Politecnico</p>	<p>Stato di avanzamento lavori % e milestone attività concluse/attività previste da progetto - ultima attività</p>	<p>Piano degli interventi redatto da RSPP</p>	<p>Attuazione entro 2019 di tutti gli interventi qualificati degli RSPP di altissima priorità. Attuazione entro 2019 del 60% degli interventi qualificati dagli RSPP di altissima priorità</p>	<p>Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali</p>	<p>Settore Servizi tecnici per il patrimonio edilizio</p>		<p>si - RSPP</p>	<p>100%</p>
<p>attraverso processi di sostegno alle iniziative finalizzate al miglioramento della qualità dell'offerta didattica e della produzione scientifica nonché alla diffusione dei risultati ottenuti. M0-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. M0-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. M0-O14. Perseguire strategie in termini di contenimento del consumo e del fabbisogno energetico e abbattimento dell'emissione di CO2 prodotta. Azioni strategiche: M0-O2.A2. Aumento dell'ascolto interno e della partecipazione attiva ai processi di trasformazione istituzionale M0-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; M0-</p>		<p>Innovazione</p>	<p>Riqualificazione della Sala Alta Tensione</p>		<p>45% avanzamento progetto con lavori eseguiti al 10%</p>	<p>65% avanzamento progetto con lavori eseguiti al 60% 50% avanzamento progetto con lavori eseguiti al 30%</p>	<p>Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali</p>	<p>Settore Servizi tecnici per il patrimonio edilizio</p>		<p>no</p>	<p>100%</p>

<b>M0-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>M0-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Rielaborazione e pubblicazione del manuale di gestione del protocollo informatico e dei flussi documentali del Politecnico di Bari	produzione/aggiornamento manuale (ON/OFF)	manuale di gestione del protocollo informatico e dei flussi documentali del Politecnico di Bari ver. 3.0-2.0	manuale di gestione del protocollo informatico e dei flussi documentali del Politecnico di Bari ver. 4.0 3.0 inviato al DG	Direzione Qualità e Innovazione	Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi di servizio		si con Sett. Affari Generali	Modifica stato attuale e target per errore materiale	100%
<b>M0-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>M0-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Elaborazione documento di road-map per l'implementazione del Controllo di Gestione del Politecnico di Bari	produzione documento (ON/OFF)	NO	SI	Direzione Qualità e Innovazione	Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi di servizio		no		100%
<b>M0-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>M0-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Riorganizzazione Codici di fatturazione elettronica con relativa ridefinizione dei flussi procedurali e pubblicazione sulle tabelle IPA ministeriali	Riorganizzazione e ottimizzazione nuovi flussi di fatturazione alla luce della nuova organizzazione (ON/OFF) Aggiornamento sistemi informativi U-GOV e Titulus (ON/OFF) Pubblicazione aggiornamento pianificazione organizzativa con nuovi codici di fatturazione elettronica (ON/OFF)	NO NO NO	Realizzazione entro il 31/10/2019 Realizzazione entro il 31/10/2019 Realizzazione entro il 31/10/2019	Direzione Qualità e Innovazione	Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi di servizio		no		100%
<b>M0-O13.</b> Potenziare il sistema bibliotecario per renderlo moderno, al passo con i tempi, fortemente integrato con le nuove tecnologie informatiche, predisposto per fare rete con gli altri sistemi bibliotecari delle altre università pugliesi, ed istituzioni.		Miglioramento	Realizzazione di un Sistema di reportistica sull'uso del modulo "Circolazione di ALEPH - Sistema integrato per le Biblioteche	Produzione Sistema di reportistica (ON/OFF)	assente	Realizzazione del Sistema di reportistica	Direzione Qualità e Innovazione	Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi di servizio	Ufficio Processi di ricerca e SBA	si DAG		100%
<b>M0-O13.</b> Potenziare il sistema bibliotecario per renderlo moderno, al passo con i tempi, fortemente integrato con le nuove tecnologie informatiche, predisposto per fare rete con gli altri sistemi bibliotecari delle altre università pugliesi, ed istituzioni.		Miglioramento	Produzione del "Manuale operativo di configurazione di ALEPH-Sistema Integrato di Gestione delle Biblioteche del Politecnico di Bari - per System e Library managers"	Produzione/aggiornamento manuale (ON/OFF)	assente	Realizzazione del manuale	Direzione Qualità e Innovazione	Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi di servizio	Ufficio Processi di ricerca e	Si DAG		100%
		Miglioramento	Miglioramento del processo di pianificazione e controllo	nr. Monitoraggi attuazione obiettivi operativi	1 monitoraggio intermedio	=>2	Direzione Qualità e Innovazione	Settore Pianificazione e Valutazione	Ufficio pianificazione e valutazione	no		Obiettivo raggiunto
		Miglioramento	Miglioramento della gestione documentale di AQ	creazione sito web (ON/OFF)	sezione web dedicata a documenti di AQ del CdS assente	sezione web pubblicata	Direzione Qualità e Innovazione	Settore Pianificazione e Valutazione	Ufficio supporto AQ	no		Obiettivo raggiunto
		Miglioramento	Sensibilizzazione del personale alle tematiche dell'AQ	nr. giornate di formazione specifica	n. 2 nel 2018	nr. 2 entro il 20 maggio 2019	Direzione Qualità e Innovazione	Settore Pianificazione e Valutazione	Ufficio supporto AQ	no	obiettivo raggiunto (n. 5)	obiettivo raggiunto
<b>M0-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>M0-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Revisione/aggiornamento delle procedure dipartimentali-inserenti alla didattica alla luce della nuova organizzazione (ON/OFF)	produzione documento (ON/OFF)	assente	Work-flow processi CeSeD/DIP	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		no	non è stato possibile raggiungere l'obiettivo, in quanto il processo di costituzione del CeSeD risulta incompleto	Obiettivo rinviato
<b>M1-O3.</b> Prevedere azioni sistematiche volte alla diminuzione dei tassi di abbandono e al conseguimento del titolo di studio nei tempi previsti, conservando standard formativi elevati.	<b>M1-O3.A2.</b> Potenziamento e miglioramento del flusso di informazioni relative agli adempimenti didattici	Miglioramento	Miglioramento della visibilità e accessibilità delle informazioni sulle attività di ricerca svolte dai dipartimenti	aggiornamento sito web (ON/OFF)	sezione ricerca sito dipartimentale non aggiornata	nuova sezione implementata su Portale ricerca	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		no	implementata la sezione sul Portale Ricerca	Obiettivo raggiunto
<b>M2-O4.</b> Sostenere le aree di eccellenza nella ricerca scientifica e accrescerne il numero e l'effetto di cross-contaminazioni. Il Politecnico intende incentivare progetti di ricerca che rappresentino un rafforzamento in aree tradizionali di competenza, di cui sia riconosciuta l'eccellenza, e, al contempo, attivare meccanismi che favoriscano la presentazione di progetti trasversali, che coinvolgano più Gruppi di Ricerca e Dipartimenti dell'Ateneo, nonché soggetti esterni.	<b>M2-O4.A1.</b> Supportare la vitalità dei gruppi più attivi nella ricerca e armonizzare l'impegno del personale	Miglioramento	Miglioramento della visibilità e accessibilità delle informazioni sulle attività di public engagement e in generale relative alla Terza missione svolte dai dipartimenti	aggiornamento sito web (ON/OFF)	sezione ricerca sito dipartimentale non aggiornata	nuova sezione implementata su Portale Terza Missione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		no	Implementata la sezione sul Portale Terza Missione	Obiettivo raggiunto
<b>M3-O1.</b> Valorizzare le conoscenze scientifiche e loro diffusione nell'ambito del sistema territoriale del Politecnico al fine di contribuire allo sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio in cui opera.	<b>M3-O1.A2.</b> Promozione del trasferimento dei risultati della ricerca nella società	Miglioramento	Analisi dei dati della customer satisfaction relativi al SBA (progetto Good Practice) e programmazione interventi di miglioramento	Produzione documento (ON/OFF)	assente	realizzazione report entro 31/12/2019	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali			si - Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi	100%	100%
<b>M0-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>M0-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento visibilità e accessibilità dei servizi e risorse SBA	Realizzazione eventi/attività di promozione (n. eventi/attività) aggiornamento sito web SBA (ON/OFF)	8 aggiornamento sito web biblioteca digitale (ON/OFF)	10 ON (adeguamento al catalogo dei servizi)	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Digital Library		no	100%	100%

<p>Obiettivi strategici: MO-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. MO-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. MO-O8. Potenziare le infrastrutture dedicate alla didattica e alla ricerca, con particolare attenzione alla vivibilità dei luoghi di studio e lavoro e all'aggiornamento dei laboratori didattici, delle aule e delle biblioteche. MO-O10. Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione. MO-O13. Potenziare il sistema bibliotecario per renderlo moderno, al passo con i tempi, fortemente integrato con le nuove tecnologie informatiche, predisposto per fare rete con gli altri sistemi bibliotecari</p>	<p>MO-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; MO-O8.A1. Incremento del numero delle infrastrutture dedicate alla didattica e alla ricerca MO-O11.A1. Dematerializzazione e automazione delle procedure</p>	<p>Innovazione</p>	<p>Poli-library - attivazione del servizio di auto-prestito</p>	<p>numero di processi/servizi dematerializzati Stato di avanzamento lavori % e milestone attività concluse/attività previste da progetto - ultima attività</p>	<p>0,5 (Progettazione Auto prestito Biblioteca Marcus Vitruvius Pollio)</p>	<p>1-(Auto-prestito Biblioteca-Marcus Vitruvius-Pollio) 80% SAL (realizzazione operazioni tecniche propedeutiche all'impianto del sistema di auto-prestito)</p>	<p>Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali</p>		<p>DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'INGEGNERIA CIVILE E DELL'ARCHITETTURA - Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi/ Ufficio a supporto dei servizi strategici di Ateneo</p>	<p>Si chiede la modifica dell'indicatore e del target in quanto, trattandosi di obiettivo trasversale, richiedeva per la concreta attuazione del progetto, l'intervento del Settore Servizi tecnici per gli impianti per la gestione immobiliare integrata ed informatizzata che nel corso dell'anno è stato impegnato in numerosi altri procedimenti non previsti in fase di definizione degli obiettivi. Pertanto, la fase di ultimazione per l'attivazione del servizio (pari al 20% delle attività come da da SAL), è rinviata all'anno 2020</p>	<p>100% al 31/12/2020</p>
<p>Obiettivi strategici: MO-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. MO-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. MO-O8. Potenziare le infrastrutture dedicate alla didattica e alla ricerca, con particolare attenzione alla vivibilità dei luoghi di studio e lavoro e all'aggiornamento dei laboratori didattici, delle aule e delle biblioteche. MO-O10. Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione. MO-O13. Potenziare il sistema bibliotecario per renderlo moderno, al passo con i tempi, fortemente integrato con le nuove tecnologie informatiche, predisposto per fare rete con gli altri sistemi bibliotecari</p>	<p>MO-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; MO-O8.A1. Incremento del numero delle infrastrutture dedicate alla didattica e alla ricerca MO-O11.A1. Dematerializzazione e automazione delle procedure</p>	<p>Innovazione</p>	<p>Potenziamento degli strumenti a sostegno della ricerca e migliorativi della visibilità e della produzione scientifica</p>	<p>produzione documento (ON/OFF) incremento n. eventi/attività promozionali</p>	<p>assente n.3</p>	<p>Realizzazione guida alla creazione delle pagine ricercatori in IRIS (ON) +2</p>	<p>Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali</p>	<p>Digital Library</p>	<p>si Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi</p>	<p>100%</p>	<p>100% a</p>
<p>MO-O10. Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.</p>	<p>MO-O10.A1. Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi</p>	<p>Miglioramento</p>	<p>Anagrafica informatizzata degli immobili</p>	<p>creazione e allineamento anagrafiche di uno o più DB (ON/OFF)</p>	<p>Database patrimonio immobiliare con schede analitiche e info per contabilità analitica e controllo di gestione</p>	<p>allineamento-anagrafica-spazi con applicativo U-GOV- creazione prototipo base dei dati intermedi da utilizzare per l'interazione tra i diversi data base</p>	<p>Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali</p>	<p>Settore servizi tecnici per gli impianti e la gestione immobiliare integrata e informatizzata</p>	<p>si Settore controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi</p>	<p>Richiesta modifica target in: creazione prototipo base dei dati intermedi da utilizzare per l'interazione tra i diversi data base. Ciò in quanto il target inizialmente previsto richiede un tempo di ultimazione pluriennale</p>	<p>100%</p>
<p>attraverso processi di sostegno alle iniziative finalizzate al miglioramento della qualità dell'offerta didattica e della produzione scientifica nonché alla diffusione dei risultati ottenuti. MO-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. MO-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. MO-O14. Perseguire strategie in termini di contenimento del consumo e del fabbisogno energetico e abbattimento dell'emissione di CO2 prodotta. Azioni strategiche: MO-O2.A2. Aumento dell'ascolto interno e della partecipazione attiva ai processi di trasformazione istituzionale MO-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; MO-</p>		<p>Innovazione</p>	<p>Efficientamento energetico degli immobili</p>	<p>Stato Avanzamento Lavori % e milestone attività concluse/attività previste da progetto - ultima attività Investimento Concessionaria (% SAL)</p>	<p>50% (Progetto esecutivo e cantierizzazione) 10%</p>	<p>70% Contrattualizzazione progetto finanziato dalla Regione Puglia 80%</p>	<p>Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali</p>	<p>Settore servizi tecnici per gli impianti e la gestione immobiliare integrata e informatizzata</p>	<p>no</p>	<p>Richiesta slittamento target: 70% Contrattualizzazione progetto finanziato dalla Regione Puglia a marzo 2020 a causa di fattori esogeni legati ad accesso agli atti da parte di enti non vincitori.</p>	<p>100%</p>

<p>attraverso processi di sostegno alle iniziative finalizzate al miglioramento della qualità dell'offerta didattica e della produzione scientifica nonché alla diffusione dei risultati ottenuti. M0-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. M0-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. M0-O14. Perseguire strategie in termini di contenimento del consumo e del fabbisogno energetico e abbattimento dell'emissione di CO2 prodotta. Azioni strategiche: M0-O2.A2. Aumento dell'ascolto interno e della partecipazione attiva ai processi di trasformazione istituzionale M0-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; M0-</p>		<p>Innovazione</p>	<p>POLILIBRARY - Riqualificazione spazi biblioteche</p>	<p>Stato Avanzamento Lavori % e milestone (attività concluse/attività previste da progetto - ultima attività)</p>	<p>50% (avvio procedure di gara e aggiudicazione)</p>	<p>70% per il 31/12/2019 - 100% con chiusura procedimento al 31/12/2020</p>	<p>Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali</p>	<p>Settore servizi tecnici per gli impianti e la gestione immobiliare integrata e informatizzata</p>	<p>si- Settore servizi tecnici per il patrimonio edilizio- DICATECH</p>	<p>In linea con le previsioni</p>	
<p>attraverso processi di sostegno alle iniziative finalizzate al miglioramento della qualità dell'offerta didattica e della produzione scientifica nonché alla diffusione dei risultati ottenuti. M0-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. M0-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. M0-O14. Perseguire strategie in termini di contenimento del consumo e del fabbisogno energetico e abbattimento dell'emissione di CO2 prodotta. Azioni strategiche: M0-O2.A2. Aumento dell'ascolto interno e della partecipazione attiva ai processi di trasformazione istituzionale M0-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; M0-</p>		<p>Innovazione</p>	<p>Raccolta differenziata - Progetto Ecopoliba</p>	<p>Stato di avanzamento lavori % e milestone (attività concluse/attività previste da progetto - ultima attività)</p>	<p>10% SAL</p>	<p>400% 50% SAL (Attivazione del servizio entro il 31/12/2019)</p>	<p>Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali</p>	<p>Settore servizi tecnici per gli impianti e la gestione immobiliare integrata e informatizzata</p>	<p>no</p>	<p>Richiesta modifica target in 50% SAL a seguito di ritardi rinvenimenti dai cantieri che insistono sul Campus e che non hanno consentito l'attuazione del progetto</p>	<p>100%</p>
<p><b>M0-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.</p>	<p><b>M0-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi</p>	<p>Miglioramento</p>	<p>Deflazione del contenzioso lavoristico del Politecnico di Bari</p>	<p>Chiusure conciliative 2 controversie di lavoro (% delle chiusure conciliative sul totale delle liti pendenti)</p>	<p>2 liti giudiziarie</p>	<p>100%</p>	<p>Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali</p>	<p>Settore Affari legali</p>	<p>no</p>	<p>Obiettivo raggiunto 100%</p>	<p>100%</p>
<p><b>M0-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.</p>	<p><b>M0-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi</p>	<p>Miglioramento</p>	<p>Redazione del numero 2019 del Notiziario giuridico del Politecnico di Bari</p>	<p>Produzione documento (ON/OFF)</p>	<p>Notiziario n.0 pubblicato aprile 2018</p>	<p>Periodico anno 2019 consegnato per la pubblicazione entro il 15 dicembre 2019</p>	<p>Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali</p>	<p>Settore Affari legali</p>	<p>no</p>	<p>80% target raggiunto a luglio 2019</p>	<p>in linea con la previsione</p>
<p><b>M0-O1.</b> Contestualizzare la mission del Politecnico nel nuovo quadro normativo e socio-economico</p>	<p><b>M0-O1.A1.</b> Aggiornamento dello Statuto e dei Regolamenti dell'Ateneo</p>	<p>Trasparenza e Anticorruzione</p>	<p>Adeguamento del corpus regolamentare al nuovo Statuto di Ateneo</p>	<p>Produzione documento (ON/OFF)  % nuovi regolamenti/proposte adeguamento urgenti (nr. regolamenti/proposte adeguamento urgenti trasmesse/totali nr. Nuovi regolamenti/proposte adeguamento urgenti incluse nel report)  % nuovi regolamenti/proposte adeguamento differibili (nr. regolamenti/proposte adeguamento differibili trasmesse/totali nr. Nuovi regolamenti/proposte adeguamento differibili incluse nel report)</p>	<p>assente  0%  0%</p>	<p>1. Report entro 45 gg dall'entrata in vigore del nuovo Statuto  2. 100% proposte di nuovi regolamenti e/o proposte di adeguamento urgenti trasmesse al MR e al DG entro 60 gg dall'entrata in vigore del nuovo Statuto  3. 25% proposte di adeguamento regolamentari differibili trasmesse al MR e al DG entro il 30/11/2019</p>	<p>Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali</p>	<p>Settore Affari legali</p>	<p>no</p>	<p>a luglio 2019 : 100% degli step elencati sub 1 e sub 2</p>	<p>100%</p>
<p><b>M0-O13.</b> Potenziare il sistema bibliotecario per renderlo moderno, al passo con i tempi, fortemente integrato con le nuove tecnologie informatiche, predisposto per fare rete con gli altri sistemi bibliotecari delle altre università pugliesi, ed istituzioni.</p>		<p>Miglioramento</p>	<p>Archivio - 1 progetto Polilibrary: organizzazione spazi e collezioni; Definizione criteri di collocazione del materiale bibliografico e scarico inventariale</p>	<p>Produzione documento (ON/OFF)</p>	<p>assente</p>	<p>ON (Redazione di un documento contenente i criteri di collocazione del materiale bibliografico destinato al deposito a magazzino con individuazione del materiale da scaricare)</p>	<p>Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali</p>	<p>Settore sistema bibliotecario di ateneo (SBA)</p>	<p>no</p>		<p>100%</p>

<p>Obiettivi strategici: MO-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. MO-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. MO-O8. Potenziare le infrastrutture dedicate alla didattica e alla ricerca, con particolare attenzione alla vivibilità dei luoghi di studio e lavoro e all'aggiornamento dei laboratori didattici, delle aule e delle biblioteche. MO-O10. Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione. MO-O13. Potenziare il sistema bibliotecario per renderlo moderno, al passo con i tempi, fortemente integrato con le nuove tecnologie informatiche, predisposto per fare rete con gli altri sistemi bibliotecari</p>	<p>MO-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; MO-O8.A1. Incremento del numero delle infrastrutture dedicate alla didattica e alla ricerca MO-O11.A1. Dematerializzazione e automazione delle procedure</p>	<p>Innovazione</p>	<p>"Biblioteca Brucoli" la sala studio che vorrei</p>	<p>produzione report/documento (ON/OFF)</p>	<p>assente</p>	<p>Report entro il 31/12/2019</p>	<p>Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali</p>	<p>Settore sistema bibliotecario di ateneo (SBA)</p>	<p>no</p>	<p>Questionario analizzato per recepire eventuali necessità degli utenti</p>	<p>100%</p>
<p>Obiettivi strategici: MO-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. MO-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. MO-O8. Potenziare le infrastrutture dedicate alla didattica e alla ricerca, con particolare attenzione alla vivibilità dei luoghi di studio e lavoro e all'aggiornamento dei laboratori didattici, delle aule e delle biblioteche. MO-O10. Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione. MO-O13. Potenziare il sistema bibliotecario per renderlo moderno, al passo con i tempi, fortemente integrato con le nuove tecnologie informatiche, predisposto per fare rete con gli altri sistemi bibliotecari</p>	<p>MO-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; MO-O8.A1. Incremento del numero delle infrastrutture dedicate alla didattica e alla ricerca MO-O11.A1. Dematerializzazione e automazione delle procedure</p>	<p>Innovazione</p>	<p>Potenziamento degli strumenti a sostegno della ricerca degli utenti diversamente abili</p>	<p>produzione report/documento (ON/OFF)</p>	<p>assente</p>	<p>regolamento e individuazione attività di promozione del servizio per utilizzo tablet</p>	<p>Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali</p>	<p>Settore sistema bibliotecario di ateneo (SBA)</p>	<p>si- Centro servizi di ateneo per la didattica</p>	<p>Verificate le esigenze dei destinatari, effettuate indagini di mercato, individuato il tablet più idoneo, predisposto regolamento per uso del tablet e modulo di richiesta. Il regolamento predisposto seguirà l'iter previsto dall'articolo 8, comma 4 dello Statuto del Politecnico</p>	<p>100%</p>
<p>MO-O13. Potenziare il sistema bibliotecario per renderlo moderno, al passo con i tempi, fortemente integrato con le nuove tecnologie informatiche, predisposto per fare rete con gli altri sistemi bibliotecari delle altre università pugliesi, ed istituzioni.</p>		<p>Miglioramento</p>	<p>Miglioramento visibilità e accessibilità alle risorse bibliografiche del Politecnico (ex Biblioteca SINAN)</p>	<p>aumento patrimonio bibliografico di supporto alla ricerca bibliografica/didattica <i>Produzione documento (ON/OFF)</i></p>	<p>9799 551 Volumi assente</p>	<p>+5% <i>GN (redazione di un documento contenente i criteri di selezione del materiale bibliografico da collocare a magazzino e individuazione titoli per magazzino)</i></p>	<p>Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali</p>	<p>Settore sistema bibliotecario di ateneo (SBA)</p>	<p>no</p>	<p>Richiesta modifica stato attuale in "551 Volumi" in quanto nel calcolo totale dei volumi presenti presso la ex Biblioteca Sinan, erano stati conteggiati anche i volumi rinvenuti dalla Donazione D'Amato collocati in quel luogo solo provvisoriamente Richiesto annullamento indicatore "Produzione documento" in quanto la biblioteca Vitruvius allo stato attuale, non necessita ancora di una conservazione del patrimonio a magazzino, trattandosi di una struttura di recente costituzione</p>	<p>100%</p>
<p>Mission 0 - Sviluppo organizzativo Obiettivi strategici: MO-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. M2-O4. Sostenere le aree di eccellenza nella ricerca scientifica e accrescerne il numero e l'effetto di cross-contamination. Il Politecnico intende incentivare progetti di ricerca che rappresentino un rafforzamento in aree tradizionali di competenza, di cui sia riconosciuta l'eccellenza, e, al contempo, attivare meccanismi che favoriscano la presentazione di progetti trasversali, che coinvolgano più Gruppi di Ricerca e Dipartimenti dell'Ateneo, nonché soggetti esterni. M3-O1. Valorizzare le conoscenze scientifiche e loro diffusione nell'ambito del sistema territoriale del Politecnico al fine di contribuire allo sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio in cui opera.</p>	<p>MO-O3.A5. Potenziamento delle azioni di comunicazione istituzionale MO-O3.A8. Potenziamento delle azioni di orientamento in ingresso; M2-O4.A1. Supportare la vitalità dei gruppi più attivi nella ricerca e armonizzare l'impegno del personale; M3-O1.A2. Promozione del trasferimento dei risultati della ricerca nella società</p>	<p>Innovazione</p>	<p>Potenziamento dell'azione divulgativa e di orientamento a studenti degli istituti d'istruzione superiore e studenti stranieri</p>	<p>incremento eventi di orientamento/promozione sede TA</p>	<p>900%</p>	<p>+2</p>	<p>Centro Interdipartimentale Magna Grecia</p>	<p>Centro interdipartimentale Magna Grecia</p>	<p>si Unità di Staff comunicazione istituzionale e marketing</p>		<p>In linea con le previsioni</p>
<p>MO-O10. Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione. M1-O3. Prevedere azioni sistematiche volte alla diminuzione dei tassi di abbandono e al conseguimento del titolo di studio nei tempi previsti, conservando standard formativi elevati.</p>	<p>MO-O10.A1. Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi M1-O3.A2. Potenziamento e miglioramento del flusso di informazioni relative agli adempimenti didattici</p>	<p>Miglioramento</p>	<p><i>Revisione/aggiornamento delle procedure dipartimentali inerenti alla didattica alla luce della nuova organizzazione (ON/OFF)</i></p>	<p><i>produzione documento (ON/OFF)</i></p>	<p>assente</p>	<p><i>Work-flow processi CeSeD/DIP</i></p>	<p>Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management</p>	<p>Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management</p>		<p>non è stato possibile raggiungere l'obiettivo, in quanto il processo di costituzione del CeSeD risulta incompleto</p>	<p>obiettivo rinviato</p>

<b>M3-O1.</b> Valorizzare le conoscenze scientifiche e loro diffusione nell'ambito del sistema territoriale del Politecnico al fine di contribuire allo sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio in cui opera.	<b>M3-O1.A2.</b> Promozione del trasferimento dei risultati della ricerca nella società	Miglioramento	Miglioramento della visibilità e accessibilità delle informazioni sulle attività di public engagement e in generale relative alla Terza missione svolte dai dipartimenti	aggiornamento sito web (ON/OFF)	sezione ricerca sito dipartimentale non aggiornata	nuova sezione implementata su Portale Terza Missione	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management				Obiettivo raggiunto	
<b>M2-O4.</b> Sostenere le aree di eccellenza nella ricerca scientifica e accrescere il numero e l'effetto di cross-contamination. Il Politecnico intende incentivare progetti di ricerca che rappresentino un rafforzamento in aree tradizionali di competenza, di cui sia riconosciuta l'eccellenza, e, al contempo, attivare meccanismi che favoriscano la presentazione di progetti trasversali, che coinvolgano più Gruppi di Ricerca e Dipartimenti dell'Ateneo, nonché soggetti esterni.	<b>M2-O4.A1.</b> Supportare la vitalità dei gruppi più attivi nella ricerca e armonizzare l'impegno del personale	Miglioramento	Miglioramento della visibilità e accessibilità delle informazioni sulle attività di ricerca svolte dai dipartimenti	aggiornamento sito web (ON/OFF)	sezione ricerca sito dipartimentale non aggiornata	nuova sezione implementata su Portale ricerca	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management				Obiettivo raggiunto	
<b>M0-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione. <b>M1-O3.</b> Prevedere azioni sistematiche volte alla diminuzione dei tassi di abbandono e al conseguimento del titolo di studio nei tempi previsti, conservando standard formativi elevati.	<b>M0-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi <b>M1-O3.A2.</b> Potenziamento e miglioramento del flusso di informazioni relative agli adempimenti didattici	Miglioramento	Revisione/aggiornamento delle procedure dipartimentali inerenti alla didattica alla luce della nuova organizzazione (ON/OFF)	produzione documento (ON/OFF)	assente	Work-flow processi CeSeD/DIP	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura			non è stato possibile raggiungere l'obiettivo, in quanto il processo di costituzione del CeSeD risulta incompleto	obiettivo rinviato	
<b>M3-O1.</b> Valorizzare le conoscenze scientifiche e loro diffusione nell'ambito del sistema territoriale del Politecnico al fine di contribuire allo sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio in cui opera.	<b>M3-O1.A2.</b> Promozione del trasferimento dei risultati della ricerca nella società	Miglioramento	Miglioramento della visibilità e accessibilità delle informazioni sulle attività di public engagement e in generale relative alla Terza missione svolte dai dipartimenti	aggiornamento sito web (ON/OFF)	sezione ricerca sito dipartimentale non aggiornata	nuova sezione implementata su Portale Terza Missione	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura				Obiettivo raggiunto	
<b>M2-O4.</b> Sostenere le aree di eccellenza nella ricerca scientifica e accrescere il numero e l'effetto di cross-contamination. Il Politecnico intende incentivare progetti di ricerca che rappresentino un rafforzamento in aree tradizionali di competenza, di cui sia riconosciuta l'eccellenza, e, al contempo, attivare meccanismi che favoriscano la presentazione di progetti trasversali, che coinvolgano più Gruppi di Ricerca e Dipartimenti dell'Ateneo, nonché soggetti esterni.	<b>M2-O4.A1.</b> Supportare la vitalità dei gruppi più attivi nella ricerca e armonizzare l'impegno del personale	Miglioramento	Miglioramento della visibilità e accessibilità delle informazioni sulle attività di ricerca svolte dai dipartimenti	aggiornamento sito web (ON/OFF)	sezione ricerca sito dipartimentale non aggiornata	nuova sezione implementata su Portale ricerca	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura				Obiettivo raggiunto	
Mission 0 - Sviluppo organizzativo Obiettivi strategici: M0-O2. Valorizzare le risorse interne, attraverso processi di sostegno alle iniziative finalizzate al miglioramento della qualità dell'offerta didattica e della produzione scientifica nonché alla diffusione dei risultati ottenuti. M0-O3. Accrescere la soddisfazione e il senso di appartenenza all'Ateneo del personale e degli studenti attraverso la realizzazione di ambienti di lavoro che migliorino la qualità della vita e garantiscano il conseguimento delle pari opportunità, la creazione di opportunità di carriera e crescita professionale, il consolidamento della posizione di rilievo nazionale e internazionale dell'Ateneo. M0-O7. Perseguire iniziative di innovazione sia degli spazi di lavoro che dei servizi alla persona per il miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico, anche attraverso azioni specifiche di coinvolgimento della componente studentesca. M0-O14. Perseguire strategie in termini di contenimento del consumo e del fabbisogno energetico e abbattimento dell'emissione di CO2 prodotta	M0-O2.A2. Aumento dell'ascolto interno e della partecipazione attiva ai processi di trasformazione istituzionale M0-O3.A1. Modernizzazione degli ambienti di studio, ricerca e svolgimento di attività amministrative; M0-O3.A2. Aumento della vivibilità degli spazi comuni; M0-O3.A3. Abbattimento delle barriere architettoniche; M0-O7.A1. Miglioramento della sostenibilità sociale del vivere nel Politecnico; M0-O14.A1. Riduzione dei consumi e diminuzione dei costi di funzionamento	Innovazione	Realizzazione del sistema di wayfinding e di segnaletica interna ed esterna al Campus	Stato di avanzamento lavori % e milestone (attività concluse/attività previste da progetto - ultima attività)	segnaletica assente c/o palazzina ex Ingegneria Strutturale e da aggiornare presso Palazzina ARC	100% Lavori eseguiti e collaudo	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura				Obiettivo raggiunto	
<b>M0-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>M0-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Trasparenza e Anticorruzione	Standardizzazione procedure per il conferimento degli incarichi di docenza	creazione/aggiornamento modulistica (ON/OFF)	modulistica cartacea non standardizzata	bandi di concorso, contratti e provvedimenti standardizzati	Direzione Generale	Centro Servizi amministrativo-contabili di Ateneo		NO		Obiettivo raggiunto	
<b>M0</b> Obiettivo strategico: M0-O11. Semplificare e snellire le procedure amministrative e intensificazione del ricorso alla digitalizzazione dei processi.	Azione strategica: M0-O11.A1. Dematerializzazione e automazione delle procedure	Innovazione	Implementazione DEPOT LAB per la gestione delle richieste di acquisto di beni e servizi	nuovo applicativo (ON/OFF)	documento di revisione e aggiornamento dell'applicativo DEPOT	nuovo applicativo DEPOT LAB in produzione	Direzione Generale	Centro Servizi amministrativo-contabili di Ateneo		NO	Attività in itinere	In linea con le previsioni	
<b>M0</b> Obiettivo strategico: M0-O11. Semplificare e snellire le procedure amministrative e intensificazione del ricorso alla digitalizzazione dei processi.	Azione strategica: M0-O11.A1. Dematerializzazione e automazione delle procedure	Innovazione	Dematerializzazione del ciclo missioni - fase II	incremento strutture utilizzatrici (nr. strutture abilitate/totale strutture)	5 (U-Web missioni attivo in tutte le strutture dipartimentali e i centri operativi per il personale strutturato)	+53 (Tutte le U.O. dell'Amministrazione Centrale e ampliamento al personale non strutturato - studenti, dottorandi, borsisti, co.co. co., assegnisti di ricerca-)	Direzione Generale	Centro Servizi amministrativo-contabili di Ateneo		NO	Attività da completare	In linea con le previsioni	
<b>M0-O12.</b> Adeguare progressivamente il Sistema di Governance dell'Ateneo, attraverso lo sviluppo di un processo di pianificazione e controllo in grado di assicurare la necessaria integrazione tra gli obiettivi strategici dell'Ateneo, le performance dell'Amministrazione, la trasparenza e la riduzione del rischio di corruzione.	<b>M0-O12.A1.</b> Rivedizione della normativa interna di Ateneo	Trasparenza e Anticorruzione	Aggiornamento/Revisione del Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità alla luce della nuova organizzazione	Produzione regolamento (ON/OFF)	Regolamento AFC emanato con DR n. 441 del 7/8/2015	Regolamento aggiornato entro il 31/12/2019 - Proposta di revisione del Regolamento nella parte relativa alle modifiche/variazioni di budget	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Bilancio, programmazione e adempimenti fiscali		si	Centro Servizi di Amministrativo-Contabili di Ateneo	Si richiede la modifica del target in " Proposta di revisione del Regolamento nella parte relativa alle modifiche/variazioni di budget" in quanto l'attuazione in corso d'anno del nuovo assetto organizzativo ha richiesto una nuova analisi dei processi ora condivisi con più strutture.	100%

<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Individualizzazione di processi informatizzati e standardizzati per attuazione della nuova organizzazione	Realizzazione codice attività (ON/OFF) Realizzazione nuova modulistica (ON/OFF) Casella di posta elettronica dedicata (ON/OFF) Automatismi attraverso il sistema gestionale (ON/OFF)	NO NO SI NO	Messa in produzione 2019/2020 Messa in produzione 2019 Messa in produzione 2019 Messa in produzione 2019	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Bilancio, programmazione e adempimenti fiscali		si Settore risorse Umane; Centro Servizi di Amministrativo-Contabili di Ateneo e Settore Ricerca	L'obiettivo ha riguardato il processo relativo alle contabilizzazioni analitiche degli emolumenti attraverso un accordo tra CSA (CINECA)- UGOV	In linea con le previsioni
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Trasparenza e Anticorruzione	Revisione/aggiornamento della Tabella Procedimenti, Affari e Attività al fine anche di migliorare la qualità dei dati pubblicati nella sezione amministrazione trasparente del sito Web istituzionale	Produzione documento (ON/OFF)		Tabella Procedimenti, Affari e Attività ver. 1.0 Pubblicazione Tabella Procedimenti, Affari e Attività ver. 2.0 entro il 31/12/2019	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Settore Affari generali		si Settore Controllo di gestione e miglioramento continuo dei processi di servizio	Obiettivo raggiunto al 31/07/2019	Obiettivo raggiunto
<b>MO-O12.</b> Adeguate progressivamente il Sistema di Governance dell'Ateneo, attraverso lo sviluppo di un processo di pianificazione e controllo in grado di assicurare la necessaria integrazione tra gli obiettivi strategici dell'Ateneo, le performance dell'Amministrazione, la trasparenza e la riduzione del rischio di corruzione.	<b>MO-O12.A1.</b> Rivisitazione della normativa interna di Ateneo	Trasparenza e Anticorruzione	Aggiornamento/revisione Regolamento di Ateneo per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi della Legge n. 240/2010	produzione regolamento (ON/OFF)		regolamento emanato con DR n. 334 del 06/03/2016 -Aggiornamento/revisione-Regolamento entro il 31/12/2019 Produzione bozza nuovo Regolamento entro il 31/12/2019	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Risorse Umane	Ufficio carriere del personale, gestione orario di lavoro, Anagrafe delle prestazioni e autorizzazioni extra impiego	no	Richiesta modifica target in: Produzione bozza nuovo Regolamento entro il 31/12/2019	100%
<b>MO-O4.</b> Definire politiche e criteri trasparenti e replicabili per individuare e premiare il talento personale.	<b>MO-O4.A1.</b> Definizione di criteri di programmazione delle risorse basati su indici oggettivi	Trasparenza e Anticorruzione	Soddisfare il fabbisogno di Personale TA mediante utilizzo di strumenti di reclutamento che massimizzino gli effetti positivi derivanti dall'uso/impegno dei punti organico	Produzione piano (ON/OFF)  % utilizzo punti organico assegnati a personale TA		Programmazione del personale CdA delibera n. 15 del 21/12/2018 Definizione entro marzo 2019 del Piano annuale di attuazione della programmazione di Personale con indicazione dei punti organico da usare/impegnare nell'anno 2019 80% utilizzo punti programmati entro fine anno	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Risorse Umane	Ufficio reclutamento	no	Produzione piano: Indicatore raggiunto il 17/04/2019  produzione bandi di reclutamento utilizzando l'80% dei punti organico programmati entro il 31/12/2019	100%
		Miglioramento	Nuova regolamentazione in tema di articolazione dell'orario di lavoro	produzione regolamento (ON/OFF)		Regolamentazione 23/02/2016 -Aggiornamento/revisione-Regolamentazione entro il 31/12/2019 Produzione bozza di regolamentazione entro il 31/12/2019	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Settore Risorse Umane	Ufficio carriere del personale, gestione orario di lavoro, Anagrafe delle prestazioni e autorizzazioni extra impiego	no	Richiesta modifica target in: Produzione bozza di regolamentazione entro il 31/12/2019	100%
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	4 su 6	Direzione Generale	Direzione Generale		no	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	3,5 su 6	Direzione Generale	Centro Servizi di Ateneo per la didattica		no	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	3,5 su 6	Direzione Generale	Centro Servizi amministrativo-contabili di Ateneo		no	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	4 su 6	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali	Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali		no	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	4 su 6	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali	Direzione Affari Generali, Servizi Bibliotecari e Legali		no	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	4 su 6	Direzione Qualità e Innovazione	Direzione Qualità e Innovazione		no	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	3,5 su 6	Centro Interdipartimentale Magna Grecia	Centro Interdipartimentale Magna Grecia		si	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	4 su 6	Centro Linguistico	Centro Linguistico		no	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	4 su 6	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica	Dipartimento di Ingegneria Civile, Ambientale, del Territorio, Edile e di Chimica		no	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	4 su 6	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione		no	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	4 su 6	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management	Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management		no	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato
<b>MO-O10.</b> Potenziare e riqualificare le modalità di sostegno fornito dalle strutture amministrative alle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e di internazionalizzazione.	<b>MO-O10.A1.</b> Potenziamento delle azioni di miglioramento dei servizi	Miglioramento	Miglioramento gradimento servizi	risultati questionario gradimento servizi Good Practice	cf. RdP 2018	4 su 6	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura	Dipartimento di Scienze dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura		no	Questionario non ancora somministrato	Questionario somministrato