Stress lavoro-correlato

Il concetto di stress lavoro-correlato è stato ufficialmente inserito nell’ambito della tutela della salute e sicurezza sul lavoro a livello comunitario con la ratificazione dell’Accordo Europeo sullo stress sul lavoro del 08/10/2004, siglato da CES – UNICE – UEAPME e recepito in Italia, dopo circa quattro anni dalla sua emanazione, il 09/06/2008 da parte delle associazioni datoriali e organizzazioni sindacali.

Le diverse realtà produttive ed in generale lavorative del Paese che si trovano ad affrontare il tema della valutazione dello stress lavoro-correlato sono innanzitutto chiamate a effettuare un’analisi interna sulle dinamiche organizzative e comunicative esistenti in azienda, allo scopo di far emergere le reali esigenze di intervento e agire su meccanismi che potenzialmente potrebbero innescare o facilitare l’insorgere di situazioni a rischio.

Risulta necessario, pertanto, d[efinire e valutare lo stress](https://www.inail.it/cs/internet/attivita/ricerca-e-tecnologia/area-salute-sul-lavoro/rischi-psicosociali-e-tutela-dei-lavoratori-vulnerabili/rischio-stress-lavoro-correlato.html) e individuare un percorso di analisi del rischio stress lavoro-correlato nelle varie sedi lavorative.